

Fachkräftesicherung und **future skills**

**Auftaktveranstaltung zur HdWW-Diskussionsreihe
am 21. September 2022 um 18 Uhr**



„Die Chemie“ muss bekanntermaßen stimmen, damit Partnerschaften zustande kommen und idealerweise Bestand haben. Das gilt auch bei der Partnerwahl im beruflichen Kontext. Dabei müssen Zugangsvoraussetzungen und Fähigkeiten zum Suchprofil der anderen Seite passen. Ob Auszubildende, Bachelor- oder Master-Aspiranten oder Personalverantwortliche, jede(-r) von ihnen wünscht sich ein „Perfect Match“. Doch was braucht es beidseitig, damit auch diejenigen beruflich zueinander finden, die tatsächlich zueinander passen?



Was wünschen sich die künftigen Young Professionals der „Generation Z“ und der Folgejahrgänge vom „Arbeitgeber von morgen“ und welche Erwartungen haben „HR-ler“ an Neuzugänge? Welche Rolle spielen dabei noch traditionelle Tugenden wie Fleiß und Pünktlichkeit? Sind das Auslaufmodelle oder „Evergreens“? Diese Fragen wollen wir anpacken. Aus verschiedenen Perspektiven, neugierig, lernwillig und schonungslos offen: bei der Auftaktveranstaltung zu unserer neuen Diskussionsreihe des „Haus des Wissens und der Wirtschaft e.V.“.

Am 21. September 2022 von 18:00 Uhr bis 20:00 Uhr soll es in den Räumlichkeiten der Wohnstätte Krefeld AG, Petersstraße 121 in 47798 Krefeld, interaktiv zugehen, denn wir wollen wissen, wie die andere Seite „tickt“.

Wer trifft bei der Veranstaltung auf wen? Personalverantwortliche aus Krefelder Unternehmen und Institutionen treffen auf 18- bis 25-jährige Auszubildende und Studierende.



Du möchtest wissen, wie die anderen „funken“ und wie es klappen kann, alte Zöpfe abzuschneiden und mit Stereotypen und Klischees aufräumen? Wir wollen miteinander, nicht übereinander sprechen. Daher freuen wir uns über einen lebendigen Gedankenaustausch und frische Ideen, die uns am Ende des Tages alle schlauer machen und im besten Fall die Voraussetzungen dafür schaffen, damit es zu einem Perfect Match und einer Win-Win-Situation kommen kann: zwischen Auszubildenden, Studien-Absolvent:innen und Personaler:innen.



Moderation

Annegret Angerhausen-Reuter,
Pressesprecherin Krefeld Business

Als „Eisbrecher“, um mit Schwung ins Gespräch zu kommen, werden Klartext reden:



Simone Konjkav
Managing Director IMR
Recycling GmbH



Anette Kreitel-Suciu
Personalleiterin Currenta
GmbH & Co. OHG



Stefan Schmitt
Geschäftsführer
Tölke & Fischer GmbH



Prof. Dr. Lena Evertz
Personalmanagement
Hochschule Niederrhein



Lina Höttges
erste Absolventin des „Trialen Studiums“
an der Hochschule Niederrhein



Max Muctar
Geschäftsführer
Legno Tischlerei GmbH

Insbesondere dreht sich alles rund um provokante Thesen wie:

Wir brauchen weniger Welterklärer, mehr Macher!

Was läuft gerade schief? Was sind Gründe des Fachkräftemangels? Warum treffen Schulen/Hochschulen, junge Menschen und Unternehmen nicht optimal aufeinander?

Vorrang für Fachkräfte: Future skills statt future kills!

Welche Fähigkeiten werden in der Zukunft überhaupt gebraucht? Wie können die Unternehmen ihre Zukunftsbedarfe besser ermitteln und erklären? Was erwarten Unternehmen von künftigen Fachkräften? Wie gehen wir mit der „German Angst“ vor Veränderung und Zukunft um?

Das junge Lebensmotto: Viel life, viel Kohle?

Wie funktioniert das erfolgreiche „Finden und Binden“ in Unternehmen? Was zieht? Die Aufgabe? Geld? Sicherheit? Work-Life-Balance? Moderne Führung? Welche Best Practices gibt's in Krefeld?

**Für alle genannten Zielgruppen gilt: Jetzt verbindlich anmelden per E-Mail an: info@w3-krefeld.de
Deadline: 9. September 2022**

... die Auftaktveranstaltung soll übrigens der Startschuss für weiterführende, detailliertere Gespräche und Lösungsideen zum selben Themenkomplex sein. So viel schon einmal für den Hinterkopf. **Jetzt nicht zögern, sondern am 21. September 2022 dabei sein!**